

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

2024-2026

ASOBU TECHNOLOGIES

ASOBU TECHNOLOGIES S.L. opera desde 2019 como empresa dedicada a la fabricación, reciclado y comercialización de artículos industriales plásticos fabricados por rotomoldeo. La planta de producción está ubicada en Coín (Málaga) dónde dispone de 1200 m2 construidos para la producción y una plantilla media fija de 5 trabajadores.

La actividad como fabricante comprende todo el ciclo productivo, desde el diseño y desarrollo del producto, la fabricación estándar o personalizada, el reciclado, la comercialización y la logística de entrega.

La Política de calidad en ASOBU permite que todos los procesos de la empresa estén encaminados al objetivo final de obtener, tanto la propia satisfacción de la empresa y sus operarios, como la de nuestros clientes.

Las pymes, como parte fundamental del sector privado, desempeñan un papel crucial en el **desarrollo sostenible** y la prosperidad de los territorios, ofreciendo oportunidades de ingresos, generación de empleo, formación y el desarrollo de carreras profesionales, contribuyendo así a la erradicación de las desigualdades y fomentando el crecimiento económico.

En **ASOBU** estamos determinados a desarrollar las claves que nos permitan alinearnos con los objetivos establecidos por las Naciones Unidas en su **Agenda 2030** y establecer las pautas concretas, que redundan de manera muy positiva en la internacionalización, economía verde e impacto ambiental.

El consumo no sostenible produce contaminación y degrada el medioambiente, por lo tanto, es necesario actuar desde la raíz para apostar por sistemas de producción que respeten el entorno y que sean sostenibles. Además, todas las personas deben elegir modos de vida sostenibles para contribuir a cuidar la naturaleza y frenar el cambio climático.

AGENDA 2023

ROTOMOLDEO

Ventajas

- Posibilidad de fabricar piezas de cualquier tamaño y forma con costes de **utillaje reducidos**.
- Permite fabricar **series cortas** y realizar cambios de color y espesor sin ninguna dificultad.
- Es una fabricación monobloc. **Máxima garantía** de estanqueidad y seguridad.
- **Gran durabilidad** de las piezas obtenidas respecto a otras técnicas de transformación de plásticos por ser un proceso productivo más lento y sin tensiones.

ASOBU fabrica mediante la técnica de Rotomoldeo las más diversas piezas en prácticamente todas las formas, tamaños y colores siendo normalmente las piezas resultantes cuerpos huecos.

La resistencia y funcionalidad de estos elementos de fabricación a medida variarán en función de la amplísima variedad de posibilidades en cuanto a grosor de paredes y acabado de las mismas, adecuándonos siempre a las necesidades específicas de cada aplicación, para cada cliente.

La rapidez y economía con que se realizan los moldes permite la realización de grandes o pequeñas series de productos, incluso de unidades únicas o prototipos.

Los especialistas de ASOBU están siempre dispuestos a colaborar en la concepción y desarrollo optimizado de cualquier producto acompañando al cliente según sea necesario:

- Desarrollo de ideas del proyecto.
- Diseño de la pieza en 3D.
- Fabricación de prototipos.
- Fabricación de moldes y utillajes de proceso.
- Puesta a punto del proceso productivo
- Fabricación, calidad y logística



Estar a la vanguardia en la industria del rotomoldeo nos permite incluir el uso de tecnologías avanzadas, como el control preciso del proceso de moldeo, la utilización de materiales **innovadores y sostenibles**, y la implementación de técnicas de **diseño avanzado**.

El polietileno es un **material 100% reciclable**, con todo lo que esto representa a nivel de ahorro de materia prima, ahorro de energía, reducción de las emisiones y de los gases de efecto invernadero, a la vez que crea riqueza puesto que se ha generado toda una industria en torno al reciclado de materiales plásticos lo cual es beneficioso para la economía.

Sin embargo, el éxito del reciclaje del polietileno rotomoldeado también depende de la **infraestructura de reciclaje** disponible, las políticas de gestión de residuos y la colaboración entre fabricantes, recicladores y consumidores. Además, es importante que los productos estén diseñados para ser reciclables desde el principio, para facilitar su reincorporación al ciclo de producción.

ASOBU dispone de toda la maquinaria necesaria para el reciclado de polietileno rotomoldeado y contribuye a la sostenibilidad de varias maneras:

- 1. Reducción de residuos:** El reciclaje reduce la cantidad de residuos plásticos que terminan en los vertederos o en el medio ambiente.
- 2. Ahorro de recursos:** Al reciclar se reduce la necesidad de producir nuevo plástico a partir de materias primas vírgenes, lo que ahorra recursos naturales y energía.
- 3. Reutilización de materiales:** Puede ser reutilizado en la fabricación de nuevos productos rotomoldeados, lo que cierra el ciclo del material y promueve la economía circular.
- 4. Emisiones de carbono más bajas:** El proceso de reciclaje generalmente emite menos carbono que la producción de plástico virgen, lo que ayuda a reducir la huella de carbono.
- 5. Colaboración con clientes:** Trabajar con los clientes para desarrollar productos sostenibles que incluyan polietileno reciclado puede mejorar la percepción de la marca y la satisfacción del cliente.

RECICLADO



ASOBU asume su papel en la transición hacia un mundo más sostenible, con un propósito claro, una estrategia coherente y una visión a largo plazo. Así, para dar respuesta a los nuevos retos que se nos plantean como compañía, hemos actualizado nuestros compromisos, mediante el diseño de una nueva **estrategia de Sostenibilidad para los próximos tres años**, que nos permiten sentar las bases para alcanzar los objetivos marcados en el horizonte 2030-2050.

Nuestra nueva hoja de ruta consta de objetivos más ambiciosos, centrados en tres prioridades estratégicas –Negocio sostenible, Gestión responsable y Progreso social– que dan respuesta a las principales preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés. Gracias a dicho Plan, ASOBU refuerza su compromiso en favor de un **modelo de negocio sostenible**, que responde a las expectativas de sus grupos de interés, favorece la lucha contra el cambio climático e impulsa la justicia social y el progreso; y, siempre, guiados por la ética, la transparencia y la buena gobernanza.



El carácter Sostenible de ASOBU se materializa, además, en la adhesión a iniciativas de alcance internacional como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), impulsados a través de la **Agenda 2030 de las Naciones Unidas**,

En ASOBU creemos en el poder transformador de nuestra actividad y buscamos, con cada uno de los proyectos que abordamos, dejar una huella positiva que responda a los desafíos antes descritos y nos posicione como una empresa de referencia en el sector al que pertenecemos y que se encuentra en plena transición digital y ecológica. Contribuimos, de esta manera a la creación de una economía verde equitativa en la que se hace fundamental la alianza público-privada para permitir que la sociedad avance hacia un planeta más limpio y, sobre todo, más justo.



¿Por qué incorporar los ODS en ASOBU?

ASOBU, como PYME constitutiva del 99% del tejido empresarial español, tiene una **gran responsabilidad** en la consecución de los ODS en lo que concierne a nuestro país. Movernos en el marco de la Agenda 2030 no solo mejora el escenario para todos, sino que puede reportar **importantes beneficios** para la empresa.

Acceso a nuevos mercados. Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible permite a las pymes acceder a nuevos segmentos de mercado que serán claves en la economía del futuro, como las nuevas tecnologías, la economía circular, los negocios inclusivos, las energías renovables y la economía ecológica.

Ahorro de costes. Uno de los beneficios de implantar acciones de sostenibilidad es el ahorro de costes.

Mejora de la reputación. La adopción de compromisos sociales y ambientales por la empresa, muy probablemente, conllevará un aumento de la confianza de los consumidores, cada vez más comprometidos con la sostenibilidad, lo que se acabará reflejando en las ventas.

Contratos con el sector público. La administración pública tiene en cuenta criterios relacionados con la sostenibilidad, como promover la igualdad entre hombres y mujeres, reducir las emisiones de CO₂ o buscar una mayor eficiencia energética, a la hora de conceder subvenciones o realizar contratos con empresas.

Negocio con grandes empresas. Un beneficio adicional de contribuir a la Agenda 2030 es poder establecer alianzas con otros actores, en especial con las grandes empresas. Estas están apostando firmemente por la sostenibilidad, situándola en el corazón de sus modelos de negocio. Para desarrollar de forma coherente esta estrategia reclaman a sus proveedores que se guíen por criterios sostenibles.

Adelantarse a normativas. Se espera que en los próximos años se produzca un aumento considerable de normativas en materia de sostenibilidad. Las empresas que integren los ODS en sus modelos de negocio ya habrán empezado a andar esta senda y encontrarán más fácil tal adaptación.

¿Cómo integrar el marco de la agenda 2030 en ASOBU?

Para alinear la estrategia de ASOBU conforme a la Agenda 2030 utilizaremos la metodología SDG Compass, la referencia a escala internacional promovida por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Se compone de **cinco pasos**:

Entender los ODS. El primer paso es conocer el marco de los ODS y comprender cómo desde la empresa podemos contribuir a su cumplimiento. Para ello, ya se ha seleccionado a la persona que se encargue de realizar todo el ejercicio y llevar el mensaje a todos los eslabones de la organización. Merece especial atención la sensibilización sobre este asunto a todos los empleados del grupo.

Definir las prioridades. Tras realizar un análisis general de las actividades de la empresa y de cómo está contribuyendo o puede hacerlo a la Agenda 2030, se han establecido los ODS prioritarios, que son aquellos en los que la organización puede tener una mayor incidencia. El objetivo es fortalecer los impactos positivos sobre personas o ecosistemas, y reparar y eliminar los negativos.

Establecer los objetivos. Se fijan unos objetivos internos realistas, específicos, medibles y acotados en el tiempo y se crea una estrategia pública en ODS para mostrar las aspiraciones de ASOBU y reforzar su liderazgo como agente clave en el camino de la sostenibilidad.

Integración. Para que el compromiso de ASOBU con los ODS tenga éxito es fundamental integrar el marco de la Agenda 2030 en la gestión interna de la empresa, de forma que se vea reflejado en todas las acciones y áreas de la organización. En este sentido, es muy importante que todos los departamentos tengan claro qué son los ODS y cómo pueden contribuir a ellos. Asimismo, se hace necesario establecer una metodología de seguimiento y evaluación que permita controlar el cumplimiento de los objetivos marcados y pronosticar futuras necesidades.

Informar y comunicar. Es muy importante que ASOBU en su conjunto conozca en todo momento su progreso en la consecución de la Agenda 2030. Para ello, se elaborará la memoria de sostenibilidad o el informe de progreso. Este avance, además, deberá ser comunicado a los grupos de interés mediante los habituales canales de comunicación de la organización (página web, redes sociales, comunicados de prensa, memorias de sostenibilidad, etc.).

Tradicionalmente se ha considerado que los verdaderos esfuerzos en sostenibilidad debían venir de las grandes empresas y las multinacionales.

Sin embargo, **las buenas prácticas empresariales respecto a la sociedad y al entorno atañen también a las pymes.**

La Agenda 2030 demuestra que no hay marcha atrás en este sentido.

Por ello, debemos **construir entre todos el futuro que queremos** y participar en esta gran alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Plan de sostenibilidad 24-26, nuestra hoja de ruta

La Sostenibilidad es uno de los conceptos con mayor identidad y presencia en todos los ámbitos de la sociedad actual, al estar vinculada a la necesidad de converger hacia un modelo de **desarrollo económico** que sea **sostenible**, es decir que conviva con el planeta, desde el punto de vista de la preservación de los recursos naturales y ecosistemas, al mismo tiempo que garantice el bienestar de las generaciones actuales y futuras, y favorezca el progreso.

Como compañía global, en ASOBU consideramos que la Sostenibilidad es una piedra angular, y por ello está presente de manera transversal en nuestra forma de actuar, en todas nuestras líneas de actividad y en las geografías en las que trabajamos. Esto nos permite alinear nuestro **compromiso social y ambiental** con el progreso de nuestro negocio.



Respondemos y soñamos con un futuro mejor

Nuestras ambiciones de Sostenibilidad representan nuestro sueño de contribuir al progreso mejorando la vida de las personas y haciendo del planeta un lugar mejor.

Nuestras prioridades

Ambientales (Environmental)

Eficiencia energética

Lucha contra el cambio climático

Economía circular

Sociales (Social)

Diversidad e igualdad

Empleabilidad y talento

Conciliación y desconexión digital.

Salud y seguridad

Gestión responsable de la cadena de suministros

Derechos humanos

Gobernanza (Governance)

Buen gobierno, ética y cumplimiento

Transparencia informativa

Nuestras ambiciones

→ Cero emisiones netas.

→ Menos residuos: reutilización, valorización y reciclaje.

→ Empleo de las mejores técnicas y prácticas de fabricación sostenible.

→ Innovación constante.

→ Sostenibilidad integrada en la estrategia y toma de decisiones.

→ Fomento de la diversidad en todos los niveles de la compañía.

→ Entorno laboral motivado que conecte con el talento.

→ Promoción de la Sostenibilidad con nuestros proveedores.

→ Inversión y actuaciones con impacto positivo en los países en los que ASOBU está presente.

→ Las mejores prácticas en materia de buen gobierno y corrupción.

→ Transparencia: adopción de los estándares nacionales e internacionales más exigentes en materia financiera y no financiera.

Respondemos y trabajamos por un futuro mejor

Para lograrlo es necesario desarrollar un modelo de negocio responsable y sostenible que busque la creación de valor a largo plazo, a través de la ambición, el compromiso, la transparencia, la innovación y el talento de nuestra plantilla.

Por ello, partiendo del análisis de materialidad, se ha definido un Plan de Sostenibilidad que integra los aspectos financieros y no financieros de la compañía englobados en 3 prioridades estratégicas.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS



NEGOCIO SOSTENIBLE

Mejoramos la vida de las personas y hacemos del planeta un lugar mejor.



GESTIÓN RESPONSABLE

Generamos confianza en nuestros clientes y en la sociedad en general.



PROGRESO SOCIAL

Contribuimos al progreso social y económico de las sociedades donde operamos.



Negocio Sostenible

Mejoramos la vida de las **personas** y hacemos del **planeta** un lugar mejor.

**CAMBIO CLIMÁTICO**

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Descarbonización progresiva de ASOBU	Diseño de la hoja de ruta	Contratar una empresa externa para abordar el proyecto de descarbonización. Definición plan de trabajo	Aprobar la hoja de ruta	-	

**ECONOMÍA CIRCULAR**

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Aplicación de criterios de circularidad en los proyectos	Reutilización de los materiales y productos sobrantes en cada proyecto	Recopilar información de los residuos materiales generados en cada proceso de fabricación	Diseñar nuevos productos fabricados con materiales reutilizados y reciclados	Lanzar un catálogo de productos fabricados con materiales reutilizados y reciclados	

**BIODIVERSIDAD**

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Buenas prácticas en biodiversidad	Implementación de buenas prácticas en biodiversidad en fabricación y proyectos	Promover las buenas prácticas en biodiversidad en fabricación y proyectos	Promover las buenas prácticas en biodiversidad en fabricación y proyectos	Promover las buenas prácticas en biodiversidad en fabricación y proyectos	 



FABRICACIÓN SOSTENIBLE

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Fomento de prácticas y técnicas de fabricación sostenible	Formación en certificación sostenible	Lanzar programa formativo en certificación sostenible	Aumentar el número de empleados formados en este tipo de certificación	Aumentar el número de empleados formados en este tipo de certificación	 



MOVILIDAD Y EFICIENCIA EN EMPLAZAMIENTOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Gestión eficiente de los desplazamientos	Sustitución de la flota a actual de vehículos propios por vehículos con etiqueta eco o cero emisiones	25% de la flota de la Alta Dirección, 50% de la flota de Servicios y el 50% de la flota de logística con etiqueta eco o cero emisiones			 



INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Alinear los proyectos de innovación y transformación con la Sostenibilidad	Identificación proyectos de innovación que contribuyen a la lucha contra el cambio climático y a fortalecer aspectos de compromiso social	Crear la matriz proyectos/impacto	-	80% proyectos de innovación con impacto positivo en la sociedad	



Gestión Responsable

Construimos relaciones
transparentes, sólidas y
de confianza.



GOBIERNO CORPORATIVO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Continuar promoviendo e incorporando las mejores prácticas en gobierno corporativo	Formación alta dirección en sostenibilidad, riesgos y compliance	Diseñar el contenido de las formaciones	100% de los componentes de Alta Dirección formados	-	



DERECHOS HUMANOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Continuar promoviendo el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos	Formación y sensibilización al empleado y otros grupos de interés en materia de Derechos Humanos	-	100% de los empleados formados	-	 



AUDITORÍA INTERNA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Involucración de auditoría interna en los aspectos de Sostenibilidad	Incorporación en la planificación anual de Auditoría interna el seguimiento de los compromisos establecidos en el Plan de Sostenibilidad	Incluir los aspectos de Sostenibilidad en el Plan Anual de Auditoría Interna			



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Formación en conducta ética	Promoción de la formación en conducta ética en los empleados	>90% de los empleados formados en conducta ética			



GESTIÓN DE RIESGOS

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Incorporación de las recomendaciones de la TCFD	Establecer la hoja para dar respuesta a las recomendaciones de ruta de los riesgos y oportunidades del Cambio Climático según las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Consejo de Estabilidad Financiera del G20	Definir la hoja de ruta para la incorporación de las recomendaciones de la TCFD y poner en marcha las acciones	-	-	



TRANSPARENCIA

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Elaboración de un informe anual que recoja los progresos en la implantación de los ODS	Integrar el marco de la Agenda 2030 en la gestión interna de forma que este se vea reflejado en todas las acciones y áreas de la organización	Formación a la Alta dirección sobre los ODS y cómo pueden contribuir desde su puesto de trabajo	Formación al resto del personal sobre los ODS y cómo pueden contribuir desde su puesto de trabajo	-	



Progreso Social

Contribuimos al progreso social y económico de las sociedades donde operamos.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Apuesta por la diversidad y la inclusión como elemento diferenciador	Diseño de un plan de actuaciones específicas para lograr la igualdad retributiva y reducir la brecha salarial de género	Aprobar un plan de actuaciones y poner en marcha acciones	Certificación de Igualdad retributiva de AENOR (Grupo)	-	



TALENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Impulso de nuevas formas de trabajo que creen un entorno laboral motivador que atraiga y fidelice el talento, y fomente el desarrollo profesional y personal	Revisión y desarrollo del Modelo de Sucesión	Implementar el Modelo en posiciones críticas	Implementar el Modelo en Directores y mandos intermedios	Implementar el Modelo al resto de la compañía	 



BIENESTAR Y SALUD LABORAL

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Involucración de los trabajadores en un comportamiento preventivo y que promueva una vida activa y saludable	Incremento de las acciones formativas en PRL y de concienciación del personal con objeto de reducir los índices de siniestralidad	Realizar 2 acciones formativas al año			



ACCIÓN SOCIAL Y VOLUNTARIADO

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Aumento de acciones y fondos que generen valor compartido	Dinamizar y propiciar una mayor involucración de los empleados en acciones de voluntariado (Grupo)	Crear red de voluntarios	Lograr la participación de >20% de la plantilla (grupo)	Lograr la participación de >30% de la plantilla (grupo)	



CADENA DE VALOR

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Fomento de la Sostenibilidad en nuestra cadena de valor	Elaboración de un catálogo de proveedores de materiales y maquinaria con menor impacto ambiental	Definir la hoja de ruta para la incorporación al catálogo de proveedores de materiales y maquinaria con menor impacto ambiental	Crear catálogo de proveedores de materiales y maquinaria con menor impacto ambiental	-	 



CLIENTES

RETO	LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVOS			
		2024	2025	2026	ODS
Medición de la satisfacción de nuestros productos y servicios	Aumento de la participación de nuestros clientes en la medición de la satisfacción con el servicio que la empresa le ha prestado durante el contrato	-	Aumentar un 10% la participación	Aumentar un 20% la participación	

“Crear posible algo es **hacerlo cierto**”

FRIEDRICH HEBBEL

Cómo lo hacemos posible

Desear que las cosas cambien no produce en sí mismo un efecto; hay que actuar. Y desde ASOBU actuamos desde todos los niveles, desde los directivos hasta cada uno de nuestros empleados, promoviendo asimismo nuestra cultura a proveedores y clientes.

En el Reglamento del Consejo y en nuestra Política de Sostenibilidad se recoge el modelo de gobierno y supervisión de la Sostenibilidad.

Consejo de Administración:

→ Aprobación de la Política y la estrategia de Sostenibilidad.

→ Supervisión de la Política de Sostenibilidad.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones:

→ Seguimiento de los objetivos incluidos en la Política de Sostenibilidad.

→ Seguimiento del plan o estrategia en materia de Sostenibilidad y evaluación periódica del grado de cumplimiento de los objetivos definidos.



Comité de Dirección:

→ Monitorización del Plan de Sostenibilidad.

→ Incorporación de la Sostenibilidad en los procesos del grupo.

Unidades de negocio/Direcciones corporativas:

→ Integración de la Sostenibilidad en los procesos de toma de decisión y nuestra operativa diaria.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de los objetivos y líneas de acción establecidos en el Plan de Sostenibilidad a lo largo del Informe Integrado del Grupo.

The logo for ASOBU TECHNOLOGIES is displayed in white against a dark blue background. The word "ASOBU" is in a large, bold, sans-serif font. The letter "O" is stylized as a circle with a small square in the center. Below "ASOBU", the word "TECHNOLOGIES" is written in a smaller, all-caps, sans-serif font. The background features a large, semi-transparent circle and a vertical line that divides the circle in half.

ASOBU
TECHNOLOGIES